

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 614 / del 02 MAR, 2022

OGGETTO: Accoglimento istanza dipendente n. dip. 4187, Coll. Prof. San. Inf. di ruolo in servizio presso l'U.O. Pronto Soccorso Ostetrico del P.O. Garibaldi Nesima, ai sensi dell'art.11 comma 2 lettera c) Decreto Legislativo n°66/2003.

L'anno **2022**, il giorno 02 del mese di MARZO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Marta Bruno, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con nota prot. n. 3595 del 22/02/2022, la dipendente n. dip. 4187, Coll. Prof. San. Inf. di ruolo in servizio presso l'U.O. di Pronto Soccorso Ostetrico del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di poter fruire dell'esonero dai turni notturni, al fine di poter assicurare assistenza notturna al proprio figlio minore portatore di handicap in situazione di gravità (art 3 comma 3);

Considerato che la dipendente provvede all'assistenza del proprio figlio minore ai sensi della Legge n. 104/1992;

Vista la documentazione allegata all'istanza prot. n. 3595 del 22/02/2022;

Ritenuto che la fattispecie di cui trattasi rientra fra quelle previste dall'art.11 del Decreto Legislativo n°66/2003 e, pertanto, autorizzare la suddetta dipendente a non effettuare i turni di lavoro notturni fino al nuovo provvedimento di revisione dell'art. 3 comma 3 Legge 104/1992 per il figlio;

Ritenuto altresì necessario porre a carico del dipendente l'onere di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Accogliere l'istanza prot. n. 3595 del 22/02/2022 e, per l'effetto, autorizzare la dipendente dip. 4187 a non effettuare i turni di lavoro notturni fino al nuovo provvedimento di revisione dell'art. 3 comma 3 Legge 104/1992 per il figlio;
- Fare carico alla dipendente di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione.

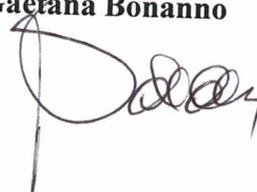
Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Marta Bruno



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione